

近日,四川省农民工工作暨根治拖欠农民工工资工作先进集体和先进个人名单出炉,峨眉山市就业创业服务中心一级科员梁燕娟获得全省农民工工作先进个人荣誉,这是峨眉山市因农民工工作出色在今年获得的第二个奖项。2022年上半年,因用心用情为农民工做好服务保障,切实解决农民工急难愁盼问题,在四川省委、省政府下发的《关于表扬全省去冬今春农民工服务保障工作先进单位的通报》中,峨眉山市获得了维权救助专项行动先进市荣誉。

维护群众利益 把农民工放在心坎上



工作中的梁燕娟

责任担在肩 为群众服务刻在心头

“上班第一天,领导就告诉我,我这个岗位面对的是千千万万的群众。我们多走一步,群众就少走一点弯路。只有沉下心才能更贴心,为群众服好务,为农民工解忧。”梁燕娟回忆。

2012年到峨眉山市就业创业服务中心以来,从农民工职业技能培训、返乡下乡创业培训到农村劳动力实名制登记建台账,再到农民工就业服务工作,梁燕娟一直工作在为农民工服务的最前沿。

2021年刚成立的峨眉山智业防护服饰有限公司因生产有紧急的用工需求,而当时恰好是招聘淡季,峨眉山市人力资源和社会保障局得知这一情况后,指导公司成立了工作时间灵活的“妈妈岗”,还通过到乡镇举办招聘会为智业服饰招来了上百人,解决了企业用工和城乡居家妇女求职需求。用工需求解决了,但是让招来的生手变成熟手却成为了公司亟待解决的问题。峨眉山市人力资源和社会保障局又一次主动服务,建议智业服饰开展项目制培训,由峨眉山市就业创业服务中心为企业提供“保姆式”指导。

“项目制培训是‘一企一策’量身定做培训方案,能快速提升员工技能水平,同时企业还能享受政府补贴,员工也能得到实惠。企业在有资质的培训机构中经过比选,开展了缝纫项目制培训。”梁燕娟介绍,智业服饰是第一次开展项目制培训,企业负责人连培训场地面积需要多大、实操需要多少台缝纫机都不清楚。从2022年3月开始,在梁燕娟和同事手把手的指导下,智业服饰将培训需求整理了出来,由承训机构设计定制课程包,整个过程有条不紊,最终在2022年4月成功开班。这也是峨眉山市人力资源和社会保障局第一次指导开展如此小规模的项目制培训。

2022年,为更好服务农民工群体,峨眉山市在龙池镇建设村(社区)农民工综合服务站。梁燕娟和同事忙前忙后,问需求、听建议,确保农民工综合服务站建成能为农民工提供就业招聘、劳动维权、技能培训、医保社保查询、生活缴费、快递收投、金融咨询等综合性服务的港湾。

做好峨眉山市农村劳动力实名制数据动态更新,为后续就业创业和农民工工作打下坚实基础;宣传并开展好农民工职业技能培训,提升农民工在就业市场竞争力;为农民工和用人单位搭建好就业服务平台,收集企业用工信息,及时通过微信公众号、微信群等渠道送到农民工手中……十年时间,梁燕娟在峨眉山市人社部门和同事的帮助下,在工作中不断提高业务技能水平和自身综合素质,扎实开展农民工工作,为农民工提供着更加优质贴心的服务。她也因此获得多项殊荣,在乐山人社系统业务技能“大练兵大比武”中表现优异,多次获得通报表扬、业务技能学习标兵称号,还在今年全国公共就业服务专项业务竞赛中获得“四川省优秀职业指导人员”称号。

维护群众利益 让广大农民工群体安心

“为农民工做好服务”,这八个字被深深刻在了包括梁燕娟在内的每一个峨眉人社人的心中,并贯穿于所有工作。

记者了解到,近年来,峨眉山市坚持稳中求进工作总基调,深入开展农民工走访慰问关怀、就业创业服务、劳动权益维护、公共服务提速、留守人员关爱等实事,持续增强农民工的幸福感、获得感、安全感。

加大对农民工就业创业支持力度。做好全市农村劳动力实名制管理工作,摸清家底,为农民工就业创业工作开展打好基础;实施农民工技能提升行动,助力农民工就业;实施农民工返乡创业专项行动,加大各项创业政策支持落实力度。充分发挥社会保险支持企业吸纳农民工就业、降低企业用工成本,增强发展活力,稳企业、稳就业等方面的积极作用,全面落实减税降费、失业保险稳岗返还等援企稳岗政策,延续实施阶段性降低失业保险费率政策至2023年4月。

做好农民工服务保障工作。持续推进村(社区)农民工综合服务站建设工作,峨眉山市南山片区农民工综合服务站已申报乐山市首批市级村(社区)农民工综合服务示范站;实施人力资源服务行业助力乡村振兴行动,打造具有峨眉特色的文化和旅游人力资源服务品牌“大峨眉文化旅游人力资源产业园”。

实施农民工维权救助专项行动,开展和谐劳动关系“春风行动”,督促各类企业依法与招用的农民工签订劳动合同,规范和加强企业招用农民工用工管理;加大劳动保障监察执法力度,扎实开展根治欠薪专项行动,有力保障职工劳动权益。

聚焦巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。加大对脱贫劳动力的就业援助帮扶,开展“线上+线下”送岗活动,将企业用工信息及时送到脱贫劳动力手中;开展直播带岗活动,为用人单位和农民工搭建供需平台;加强农村公益性岗位开发和管理,发挥好公益性岗位托底安置、稳岗就业作用;鼓励和支持就业帮扶车间健康发展,吸纳脱贫劳动力就业;创建、培育、发展一批有特色、有口碑、有规模的劳务品牌,扩大劳务输出规模,提高劳务输出质量。

牢记党的宗旨,倾情为民服务,当好农民工的贴心人。峨眉山市人力资源和社会保障局相关负责人表示,单位和个人先后获得农民工工作相关荣誉既是对职工个人工作的肯定,也是对峨眉山市人社部门在农民工工作上的肯定。下一步,该局将继续统筹好农民工工作和疫情防控常态化,大力抓实服务保障农民工和返乡创业工作,让更多的农民工稳定和高质量就业,实现农民增收。

记者 罗曦文/图

雇佣童工还逃避处罚 店老板被强制执行行政处罚

本报讯(记者 罗曦)9月23日,记者从市中区人力资源和社会保障局获悉,市中区劳动保障监察大队查处了一起造型工作室招用未满十六周岁未成年人务工的案件。面对处罚,该造型工作室负责人夏某某拒不执行,甚至将造型工作室注销并跑到北京务工,企图逃避处罚。市中区劳动保障监察大队随即向峨眉山市人民法院提交了行政处罚强制执行申请书,申请强制执行实际经营者夏某某的个人财产,目前该裁定已生效。

2021年8月,市中区劳动保障监察大队接到心连心服务热线工单,有人反映市中区东田造型工作室存在招用未满十六周岁未成年人务工的情况。根据投诉线索,市中区劳动保障监察大队于当日立案调查。经过执法人员细致调查,确认市中区东田造型工作室于2021年6月21日至7月31日期间招用两名未满十六周岁的未成年人担任洗头工。

然而面对证据,东田造型工作室负责人夏某某却百般抵赖,不仅在执法人员调查期间存在有意隐瞒证据材料的行为,甚至在违法事实被查实的情况下,还对办案人员在办案过程中的程序是否合法提出质疑,以此为由妄图逃避行政处罚。

在查明案件及固定证据材料后,市中区劳动保障监察大队依据《中华人民共和国劳动法》第九十四条及《禁止使用童工规定》第六条的规定,决定对

市中区东田造型工作室处以2万元的行政处罚。在送达行政处罚文书以后,市中区东田造型工作室的经营者夏某某没有在法定期限内缴纳罚款,甚至还在2021年10月20日将该个体工商户进行了注销。

2022年5月22日,市中区劳动保障监察大队向峨眉山市人民法院提交了行政处罚强制执行申请书,申请强制执行实际经营者夏某某的个人财产,目前该裁定已生效。



招员工找工作
请登录“乐山公共招聘网”
<http://ls.sc91.org.cn>



就业创业
服务周刊

乐山市人力资源和社会保障局 联合主办