

# 织密就业服务网 促进“在嘉就业”

本报讯(唐星 记者 罗曦 摄影报道)为全面推进劳动力就业,市中区人力资源和社会保障局创新就业服务方式,开展形式多样的招聘活动、送岗活动,为用工企业单位和就业者搭建双向选择平台,促进劳动者与企业有效对接。

为了更好了解群众岗位需求,提升他们在劳动力市场的竞争力,市中区人力资源和社会保障局组织工作人员深入各镇、街道,对全区就业困难群体开展就业、创业、技能提升等各类培训,通过技能提升激发困难群众内生动力,夯实就业基础,帮助他们早日找到合适的岗位。

安排工作人员对接有用工需求的企业,将岗位信息汇总后,结合目前疫情防控需求,实施“在嘉就业·周周有岗”系列微型招聘活动,将现场招聘会开到群众身边,织密招聘网络,全力畅通精准高效促就业“最后一公里”。

针对常态化疫情防控需求,创新“分散式”招聘模式,在市中区主要商圈和大型居民小区开展“就业小铺”流动送岗活动,设立10个形象标识统一的“在嘉就业”流动送岗摊位,提供求职需求登记、岗位信息发布、HR线上面试、就业政策咨询等“一站式”服务,依托全区就业服务中心的千企联络机制按周更新招聘信息,确保精准送岗。记者了解到,“就业小铺”营业首周送岗就业317人,取得了良好效果。

除此之外,市中区人力资源和社会保障局还在全区镇(街道)便民服务中心开设了“送岗窗口”,配备1630名就业服务专员,将市中区籍37.4万名劳动力全覆盖建立就业台账,对其中离校未就业毕业生、零就业家庭、脱贫户和监测户等重点群体进行失业动态监测,实施1次就业指导、3次合适岗位推送、1次免费技能培训的“131”滚动帮扶,确保零就业家庭动态清零。



就业小铺前,许多人在了解岗位信息

## 创新服务平台 为多元化维权赋能

为了更好地维护劳动者权益,峨眉山市劳动人事争议仲裁院告别传统的立案-审理-裁决工作模式,创新综合性、便捷性、多元化的仲裁调解服务模式,建立互联网+工会一站式服务,维权一步到位。

### 提供前端服务平台 畅通维权渠道

书写仲裁申请书困难、无法准确提供有效证据是农民工、企业职工申请劳动仲裁的一道门槛。峨眉山市劳动人事争议仲裁院结合疫情防控需求,创新开展了网上案前咨询维权服务,在立案前提前主动介入进行案前调解,不需要提供规范的仲裁申请书,不需要繁杂的证据资料,只要劳动者有诉求,峨眉山市劳动人事争议仲裁院就组织调解,此举避免了疫情期间群体性聚集,为当事人与仲裁院搭建一个桥梁。

此外,该院还创新互联网+“综合

导诊”,对互联网上咨询维权的当事人及时分流就地化解矛盾,确保劳动纠纷化解实现“快、准、稳”。民工工资纠纷直接分流到劳动监察,工伤争议纠纷先进行工伤认定。人社系统业务专家“精准把脉”,多元化分类调解速度快、效果好、情绪稳,一站式服务一步到位。

峨眉山市劳动人事争议仲裁院利用互联网+,成功“突破”老百姓对仲裁机构的心理防线,让人民群众真切感受到仲裁的亲民、便民和利民。

### 联合力量筑堡垒 维护权益有实招

为了让劳动者了解相关法律法规,更好维护自身权益,峨眉山市劳动人事争议仲裁院多次联合峨眉山市总工会等多方力量和资源优势,送法律到企业,送政策给职工,为企业和职工搭建法律为框架、政策做支撑的调解平台,真心实意为职工争取权益,为企业出谋划策,排忧解难,争取到最大的政策优惠和支持,实现多方互联,关爱互通,成功化解了职工与企业的矛盾。

记者了解到,在2021年,该院通过互联网调解、代表谈话、老板表态等多种方式保障维权渠道畅通,成功化解矛盾,顺利为职工讨要工资149.8万元。

创新邀请工会行业专家“把脉问

诊”,调解纠纷促进和谐。目前新型用工关系纠纷数量急剧上升,仲裁院本着一站式服务一步到位的宗旨,在进入案件处理程序前,邀请区域内工会行业专家参与调解,对该类新型用工关系的纠纷案件作出专业评估意见,给出解决方案,帮助当事人理性主张权利、正确预判风险,选择对双方最客观公正合理的方案解决纠纷,让当事双方在法律框架下以更灵活的方式达成和解,让调解更有“温度”。对双方当事人有调解意向的,仲裁院当天就可以完成从受理立案开庭到调解结案的全流程,一站式服务一步到位,实现了劳动争议纠纷调解与行业调解之间的无缝对接。

余耀 记者 罗曦

## 2022年度出版专业技术人员 职业资格考试开始报名 符合条件的 可免试相关科目

本报讯(记者 罗曦)近日,记者从乐山市人事考试中心获悉,2022年度出版专业技术人员职业资格考试已经开始报名,考生可在即日起至8月31日,登录中国人事考试网(www.cpta.com.cn)报名。考试时间为10月15日上午和下午。报名按属地划分管理,为减少报考人员跨地域流动造成疫情防控压力,报考人员原则上只能选择与现工作地、居住地一致的报名点报名。中央在蓉及省直属单位报考人员,须选择省直属报名点。

2022年度出版专业技术人员职业资格考试报考条件为在经国家出版主管部门依法批准设立的报纸、期刊、图书、音像、电子、网络等出版单位中,从事出版专业工作的出版专业技术人员,以及从事与出版物策划、数字出版相关的非公有制经济组织、社会组织的出版专业技术人员。考试大纲以《全国出版专业技术人员职业资格考试考试大纲》(2022年版)为准。

考试设初级和中级2个级别,初级设“出版专业基础知识(初级)”“出版专业理论与实务(初级)”2个科目;中级设“出版专业基础知识(中级)”“出版专业理论与实务(中级)”2个科目,各科目均为主、客观题混合试卷。应试人员均须在1个考试年度内通过全部应试科目,方可取得资格证书。

2001年8月7日前,按国家统一规定已受聘担任出版专业初级或中级专业技术职务的人员,可免试“出版专业基础知识”科目。

本次资格考试报名证明事项实行告知承诺制,报考人员可自主选择是否采用告知承诺制方式办理。在报名前须仔细了解资格考试报名证明事项告知承诺制相关要求。在资格考试诚信档案库无记录的人员,可选择采用告知承诺制方式办理。报考人员作出承诺后,如未缴费可在报名截止前通过网上报名系统撤回承诺。撤回承诺后,报考人员按未选择告知承诺制办理。报考人员撤回承诺的,本年度该项考试中不再适用告知承诺制。

考试结束后,考生可以登录在中国人事考试网(www.cpta.com.cn)查询成绩。成绩公布后,将在四川省人力资源和社会保障厅官网(rst.sc.gov.cn)“人事考试”专栏对成绩合格、拟取得证书人员名单进行公示,由报名点所在地资格审核部门受理举报并复核。



就业创业  
服务周刊

乐山市人力资源和社会保障局 联合主办



招员工找工作  
请登录“乐山公共招聘网”  
http://ls.sc91.org.cn