

创业故事

“我只是行走上没有那么方便,其他方面和他人是一样的。”乐山市市中区籍残疾青年谭松瑞今年25岁,虽然经历了人生重大变故,可他并没有自暴自弃。参加残疾人运动会、报考成人高考、自学室内设计,到如今正在进行创业,谭松瑞用自己的行动告诉所有人,只要心怀希望,就会开出人生最灿烂的花朵。



谭松瑞在家里打扫卫生

谭松瑞： 走出阴霾 活出精彩

少年遭遇意外 笑对生活走出阴霾

时间倒退到2014年,那时候的谭松瑞还是个能跑能跳、活泼开朗的少年,身高超过180厘米的他,是学校篮球队中锋预备队员,每个周末都会和朋友打打篮球或者骑自行车。

一天,谭松瑞骑着租来的自行车在经过嘉州绿心公园一处下坡时,因速度太快刹不住一头栽倒在地上。醒来时,人已经躺在医院病床上。父亲告诉他,医生诊断为特重型开放性颅脑损伤,可能出现高位截瘫。那一刻,谭松瑞懵了,在此后很长一段时间里,他都无法接受这个事实,整个人浑浑噩噩。

从四川大学华西医院到乐山市市中区中医医院,谭松瑞治疗了近一年,父母倾尽全力救治他,卖了房凑治疗费,还欠下几十万元外债。看着父母为自己忙前忙后,还要宽慰自己,谭松瑞感触颇深,渐渐打消了消极的思想,学会了笑对生活。

进入康复期,谭松瑞积极配合医生

的治疗。为了减轻父母负担,肋骨以下不能动的谭松瑞就积极向其他残疾人求教如何利用有限的上肢力量实现生活自理。他买来臂力器和哑铃,天天锻炼臂力。父母买回的轮椅,他很快就操作熟练,尝试着自己在不需要人帮助的情况下推着轮椅出门。

一年又一年,曾经的少年已经长大成人,意志在遭受变故后变得更加坚定。

如今的谭松瑞已经可以自己推着轮椅出门,甚至还会借助网约车到城区更远的地方去。“爸妈给我买了便携式的轮椅,我推着轮椅下楼后,拉开网约车门,用双手一撑,可以从轮椅坐到副驾驶座位,然后请司机师傅帮我把轮椅折叠起来放到后备箱。等到了目的地,师傅帮我吧轮椅摆好,我再用手撑着坐回去,还是很方便的。”谭松瑞告诉记者,“不需要父母时刻跟着,我也可以到很多地方去。”

青年努力成长 自强不息创造未来

谭松瑞的书桌上摆放着不少学习资料,他现在正在参加成人高考。当年因为意外,他办理了休学,后来因为残疾没法正常上下学而辍学,这也成为了他心里的遗憾。在生活可以自理后,他就拿起书本开始自学。“我不想成为一个‘等靠要’的人,我只是残疾了,不是残废,靠着自己的努力,也会有收入,也能挣钱养家!”谭松瑞告诉记者。

他在亲戚的支持下学习了室内装修设计,后来又学习了新媒体运营。2018年开始,谭松瑞在某视频网站开始自己拍摄的小视频,多为平日里自己如何进行康复运动等内容。后来又在平台开始直播,和网友隔着屏幕聊天。

“我从小就是一个健谈的人,什么都能聊。”谭松瑞告诉记者,“面对镜头也不怯场,所以我觉得做新媒体直播也是一个不错的选择。”

2021年11月,谭松瑞和另一位残疾人合伙创办了乐山嘉新棠文化传媒有限公司,谭松瑞担任法人代表。在他的带领下,已经有十余名残疾人加入到直播行业来。

“我现在的计划是开展残疾人直播

带货,目前已经和几家本土企业谈了合作。”谭松瑞告诉记者,“希望通过直播带货以及做经销商的方式,让残疾人实现在家也能就业创业。”

记者了解到,得知谭松瑞的创业想法后,乐山残联和乐山就业部门给予他大力支持,市中区人力资源和社会保障局不仅为谭松瑞讲解相关就业创业政策,还指导他申请创业补贴,鼓励他申请创业担保贷款。

除此之外,谭松瑞还积极参加各种社会活动。从2019年开始,他就参加了乐山市残疾人运动员选拔,2021年在犍为县举行的乐山市第八届运动会暨第三届残疾人运动会上,他勇夺铅球、标枪、铁饼三个项目的银牌。

经历风雨,终成大树。谭松瑞非常感谢父母对自己的教导。“父亲一直教导我要成为一个感恩的人,当初我遭遇意外,很多人伸出援手。做人要懂得知恩图报,我也要尽我所能去帮助别人。”谭松瑞表示,接下来他还计划去考心理咨询师,以自己的亲身经历来鼓励更多的残友振作起来,自强自理自立,迈过这道坎,脚下的路会因为努力越来越平坦。

记者 罗曦文/图

畅通渠道 良性互动 把劳动人事争议化解在基层

本报讯(记者 罗曦)建立“源头预防,把矛盾化解在萌芽状态”的预防机制,让员工遭遇劳动纠纷后,能直接与企业“一把手”对话。由乐山市人力资源和社会保障局指导,四川永祥股份有限公司成立的劳动争议调解委员会在调解劳动纠纷上转变观念,将调解方式从“事后调解为主”转变为“事前预防为主”,及时了解员工诉求,主动为员工排忧解难,把矛盾化解在基层。2021年底,四川永祥股份有限公司劳动争议调解委员会荣获四川省人力资源和社会保障厅等部门授予的四川省“金牌劳动人事争议调解组织”称号,成为了四川首批、乐山首个“金牌劳动人事争议调解组织”。

伴随着社会经济的高速发展,各行业组织形势、用工方式发生了巨大变化,各类调解组织在预防调解劳动争议上发挥着更大的作用。为提高全市基层仲裁工作效能,乐山市人力资源和社会保障局在高度重视全市标准化仲裁院建设的同时,健全机制制度,强化队伍建设,加强对争议预防工作的指导。灵活运用仲裁办案系统、“互联网+调解”全国劳动人事争议在线调解服务平台,着力提升仲裁办案效能,力促劳资关系和谐稳定。在乐山市人力资源和社会保障局的指导下,基层调解组织突出柔性调处争议,做好案前、庭前、庭中、裁前和案后调解,柔性化解争议纠纷。突出公平正义,坚持案件处理、庭审过程、仲裁结果公开,打造“阳光仲裁”。突出强化队伍建设,开展现场观摩庭审活动,开展案件研讨交流活动、举行专题培训等,打造高素质的调解仲裁员队伍。

据悉,截至2021年底,全市基层调解组织立案1731件,成功调解1722件,基层调解组织调解成功率达99.5%,全市劳动人事争议调解成功率达73.9%,劳动人事争议仲裁结案率100%,有利地维护了用人单位和劳动者的合法权益,促进了劳资关系的和谐稳定。

人社之窗

人社知识小课堂(+)

职工发生工伤后向哪里申请工伤认定?

答:若职工已参加工伤保险,向参保地同级社会保险行政部门提出工伤认定申请;未参加工伤保险的,向用人单位生产经营地的县(市、区)社会保险行政部门提出工伤认定申请;在省本级参加工伤保险的,向用人单位所在地(州)社会保险行政部门提出工伤认定申请。

申请工伤认定的时间限制是多久?

答:职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病的,用人单位应当自事故伤害发生之日或者被初次诊断、鉴定为职业病之日起三十日内提出工伤认定申请。用人单位未按照相关规定提出工伤认定申请的,受伤职工或者其近亲属、工会组织在事故伤害发生之日或者被初次诊断、鉴定为职业病之日起一年内,可以直接向社会保险行政部门提出工伤认定申请。

申请工伤认定需要提供哪些材料?

答:(一)工伤认定申请表;(二)与用人单位存在劳动关系(包括事实劳动关系)、人事关系的证明材料;(三)医疗机构出具的医疗诊断证明(含职工受伤时的初诊诊断证明)或者依法承担职业病诊断的医疗、卫生机构出具的职业病诊断证明书(或者职业病诊断鉴定书);(四)有下列情形之一的,申请人分别提交相应材料:

- ①职工死亡的,提交医疗机构或者公安机关出具的死亡证明;
- ②在工作时间和工作场所内,因履行工作职责受到暴力等意外伤害的,提交公安部门的证明、人民法院生效裁判文书或者其他有效证明;
- ③因工外出期间,由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的,提交公安机关的证明或者相关部门的有效证明;
- ④在上下班途中,受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的,提交公安机关交通管理部门、法律法规授权组织出具的具有结论性意见的责任认定书或者人民法院生效的裁判文书;
- ⑤在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的,提交民政部门或者其他相关部门出具的有效证明;

⑥属于因战、因公负伤致残的转业、复员军人,旧伤复发的,提交《革命伤残军人证》及劳动能力鉴定机构对旧伤复发的确认材料。

行政审批科咨询电话:0833-2495192

人力资源 社会保障 周刊
乐山市人力资源和社会保障局 联合主办

招员工找工作
请登录“乐山公共招聘网”
http://ls.sc91.org.cn