

奋斗百年路 启航新征程
—— 我为群众办实事 ——

市中区人力资源和社会保障局：
**办实事
办到群众心坎上**

自党史学习教育开展以来，市中区人力资源和社会保障局立足人社部门职能职责和重点工作任务，按照“我为群众办实事”实践活动要求，围绕劳动维权、民生就业、落实社保待遇等方面开展工作，从根本上落实“六保六稳”。

**强服务、少跑路
提能增技很贴心**

今年以来，市中区人力资源和社会保障局聚焦群众关心的参保缴费、退休办理以及工伤认定等政策问题，用通俗易懂、易于群众理解的话语，制作深受群众喜爱的“爆款”视频。坚持线上、线下宣传双向发力，提升企业群众对社保政策的知晓率，让社保政策进企业、入民心。优化服务事项流程，通过“12333”APP、“四川人社”APP或电子社保卡等，大力推进城镇职工养老保险跨省转移网上办理、不出门“刷脸”办理资格认证，让群众少跑路甚至不跑路。

该局组织业务骨干力量，深入重点企业开展“察企情走访行动”，向企业问需、问计、问策，针对企业反映的社保问题进行现场解答。截至目前，共召开座谈会8场，发放宣传资料300余份，受到企业的欢迎。

为更好服务办事群众，该局坚持将平时工作与日常业务技能练兵、行风建设深度融合，扎实开展人社系统窗口单位业务技能练兵比武活动。今年以来，市中区人社系统窗口单位服务群众2万人次，办理人社事项33000余个。

**稳就业、拓岗位
多措并举很用心**

为助力就业，该局积极扩大就业见习基地建设规模，并为14家企业发放就业见习补贴50余万元，提供就业岗位70余个。通过公益性岗位安置200余名就业困难人员就业，新开发新冠肺炎疫情期间临时公益性岗位1000个，安置161名就业困难人员、返乡农民工等就业。

继续实施以工代训普惠制政策，对34名创业成功的大学生、退役军人、农村自主创业农民等重点人群发放创业补贴20余万元，落实创业担保贷款288万元。为2000余名群众线上提供就失业登记、就业援助审批。

创新招聘形式，“线上+线下”招聘齐推进，举办网络招聘会19场，为农民工提供了50090个岗位；开展“百企帮百村招聘会”进乡村专项活动，邀请到27家企业参加，现场共提供1480个岗位；大力开展“带岗直播”“嘉直播”等招聘会活动。

持续推进就业贴心服务。今年初第一时间出台春节期间务工人员稳岗留工“七条措施”，累计送出慰问物资折合人民币58.117万元；组织1658人开展职业技能提升培训，其中，举办育婴员项目培训班2期，参培人数120人。

**送服务、强维权
和谐关系促安心**

针对部分高龄、残疾、患病等行动不便的特殊退休人员，该局组织工作人员组建“入户上门适老服务关爱行动组”，深入乡镇、街道，对70岁以上退休老人进行上门走访，现场帮助286名高龄、残疾、患病等行动不便的退休人员成功进行养老待遇资格认证。

为根治农民工欠薪问题，今年以来，该局组织党员干部在乐山中心城区车站、

集镇和建筑工地等20余个站点开展“嘉家乐农民工保障行动”，为广大农民工朋友送服务、送岗位、送培训、送政策，发放口袋书宣传资料821份，接待政策咨询370余人次，受理欠薪实名投诉举报164件，主动介入处理劳动维权672起，为1030名劳动者追讨欠薪241.6万元；办理涉及劳动维权的书记信箱、网络信访、市长热线、网帖等861件。

记者 罗曦

**沙湾区：
培训+政策支持
推动创业就业**

本报讯(记者 罗曦)就业是最大的民生，创业是推动就业不竭的源泉。今年以来，沙湾区人力资源和社会保障局积极作为，努力推进创业带动就业，助力经济发展。

积极拓展就业创业信息获取渠道。依托乐山公共招聘网、“就业通”APP、“四川e就业”和“乐山就业”微信公众号等线上平台，印制《就业一本通》、就业创业服务手册等各类宣传资料，举办技能培训班、招聘会等线下服务平台，多渠道定期为群众宣传就业创业、创业培训等政策。截至目前累计推送宣传信息50余次，发放宣传资料4000余份。

积极开展就业创业需求调查，准确掌握劳动力基本情况、就业创业意愿，搭建创业服务平台，优化创业服务。今年以来，先后为百余名高校毕业生、返乡农民工等重点群体提供创业指导、创业培训、创业担保贷款等一系列分类帮扶、政策服务500余次。

结合沙湾区发展康养产业实际，开展包含康养、护理等内容的家政培训班2期，培训人数67人。截至目前，已累计在各乡镇(社区)召开培训班8次，培训219人，涉及家政、农作物植保工、家畜养殖工、中式烹调师，及创业培训等多元化专业。

结合党史学习教育，努力激发干部职工担当作为的新活力，提振干部职工精气神。创新组合创业贷款贴息、创业激励奖补等政策“红利”，实现当月申请、当月审核、当月研究，以最快速度将资金发放到创业者手中，进一步激励劳动力创业意愿，增强自主创业能力。

就业橱窗

**金口河区公招12名
卫生专业技术人员**

本报讯(记者 罗曦)近日，记者从乐山市人事考试中心获悉，根据相关文件精神，金口河区面向社会公开考核招聘12名卫生专业技术人员。

本次考核招聘为编制内招聘，招聘的人员按《事业单位人事管理条例》进行管理。最终聘用人员实行试用期制度，试用期为1年。聘用人员在金口河区最低服务年限为6年。

感兴趣的报考人员，可在7月14日9:00—7月20日17:00期间，将相关材料发送至招聘单位指定电子邮箱24091041@qq.com进行报名，逾期报名无效。本次招聘对象为符合资格条件的2021年应届高校毕业生和社会在职、非在职人员。报考者在报名时须取得并提供岗位要求的毕业证、学位证、卫生专业技术资格证等相关证书。报考人员应按照招聘公告公布的岗位及要求报名，每位报考人员限报一个岗位。

本次考核采取结构化面试方式进行。通过资格审查的报考者，凭二代有效身份证和面试通知书参加现场面试。

招员工找工作
请登陆“乐山公共招聘网”
<http://ls.sc91.org.cn>

人力资源 社会保障 周刊
乐山市人力资源和社会保障局 联合主办
联系电话: 13096058769