



犍为县

创新载体 推动党史学习教育走深走实

■白洁

搭建“家门口”党群服务载体

支部建到小区里,服务送到家门口。该县在县城小区设立49处“家门口”党群服务站,同步设置党史走廊、党史角等主题板块,为小区党员提供学习和服务平台。在交通要道、公交车站、城区中心布置大型户外宣传牌、道旗,厚植党史学习教育氛围,打造党员干部群众身边的学习教育平台。

组织各村(社区)开展知识竞赛、文艺汇演等系列活动,以群众喜闻乐见的形式宣传党史,引导党员干部学党史、感党恩、跟党走。

搭建“立体化”为民办事载体

犍为县扎实开展“我为群众办实事”实践活动,依托“智犍为”基层治理融合平台建设,建立“民呼我应·接诉即办”全链条快速

响应机制,搭建权责统一、协同到位、运转高效的“接诉即办”信息化服务平台,推行问题反映“一键下单”,实现群众诉求全收集、工作力量全进入、分级分类全处理、服务过程全评价,开拓出犍为基层治理的“智慧路径”。同时,利用县、镇、村“无会日”“赶场日”“问政日”,创新开展“走村入户”“街头纳谏”“农门说事”线下行动,截至目前,该县共收集办理群众诉求事项728件,群众满意率达100%。

自党史学习教育开展以来,犍为县结合本地实际,挖掘本土资源,搭建党性教育、党群服务、为民办事“三大载体”,扎实推动党史学习教育走深走实。

搭建“实景式”党性教育载体

犍为县全面整合党性教育基地、红色遗迹等本土资源,依托党校分类建设改革,以犍为县委党校为核心,辐射建成嘉阳国家矿山公园工旅融合、世界茉莉博览园农旅融合两个党性教育基地,培育“万顷茶浪·十里画廊”乡村治理、“兔公馆”返乡农民工创业、小市村第一个党支部、犍为革命烈士纪念碑等多个实景教学点位,形成“一个核心+两个基地+多个点位”的精品教学点,以本土资源为鲜活教材,激励党员干部担当实干。党史学习教育开展以来,教育基地已接纳95批次3912人次进行教育培训。



电力工作人员深入茶企了解用电需求

乐山电力夹江公司 供图

乐山电力夹江公司

助力茶企茶农用电无忧

本报讯(记者 吴薇)5月24日,夹江县三洞镇建川村云端茶厂内机器轰鸣,全自动化茶叶生产线上,工厂负责人朱卫红和工人们正忙着加工春茶。看着工厂内忙碌的景象,朱卫红喜上眉梢。

朱卫红告诉记者,以前茶厂每年加工茶叶量为15—25万公斤,自从电力公司为茶厂更换了电力线路、新增变压器之后,茶厂用上了自动化茶叶生产线,产量也大幅增加。“预计今年茶叶产量可达到75万公斤,大量成品茶将出口乌兹别克斯坦。”对未来,朱卫红充满信心。

为确保茶叶车间正常生产,此前,乐山电力股份有限公司夹江公司(以下简称“乐山电力夹江公司”)新新供电所工作人员来到茶厂,对厂内的杀青机、电炒锅、烘干机等设备以及茶厂专变、室内线路进行了全面巡检测温和设备维护,更换了电力线路,新增了变压器,确保供电正常安全无隐患。

“茶叶生产过程中杀青、搓茶、炒茶、烘干等工序都离不开电。以前厂里经常电力不足或是停电,对生产经营影响较大。”朱卫红说,现在好了,有了新的变压器,采茶不用愁,制茶不缺电,心里甭提多踏实了。

乡村振兴,电力先行。据了解,乐山电力夹江公司在开展党史学习教育中,全面贯彻落实“学党史,办实事”要求,组织党员服务队深入走访茶叶生产基地,主动上门宣传安全用电常识,动态跟踪了解茶农用电情况,全面摸排茶农茶企用电需求,对申请新装、增容的茶叶用户开通“绿色通道”。

同时,针对制茶用电需求量增大这一实际情况,该公司共产党员服务队深入一线,靠前服务,持续助力茶企发展,为茶叶企业安全高效生产保驾护航。今年1至5月,该公司还自筹资金约120万元,用于农网检修和隐患消缺,为茶叶生产提供充足的能源保障,确保茶企茶农用电安全无忧。

“创二代”刘磊

(上接第1版)

引入现代经营理念。森态源科技先后与沐川县25个贫困村、21个非贫困村签订投资经营协议,接收100多户贫困户小额信贷资金入股,通过入股分红既保证魔芋产业发展资金需要,又稳定增加贫困户和贫困户收入。

魔芋种植,成为当地群众增收致富的重要产业。

创新迭代

魔芋精深加工属“冷门”行业,没有现成的生产设备,“巧妇”如何做出“无灶之炊”?刘磊选择自主研发。

这些年,刘磊带领团队攻关机器设备,不断尝试适应新产品的各种微改良,在魔芋生产上获得1项发明专利和21项实用新型技术专利。2014年,森态源科技成为国家高新技术企业。

机器设备只是第一道关口。一路走来,森态源科技在几近空白中摸索前行,“创新”是“通关”的唯一钥匙。

“国外对魔芋产品需求很大,魔芋做果冻、火腿肠、烤肠等,但仅作为添加,用量很少。我就琢磨,怎样做一个纯的魔芋食品?我们搞技术改造,搞产品研发,搞生产创新,尝试用魔芋做面条,做

替代意大利面的系列魔芋面。2014年,我们的纯魔芋食品全面上市,在欧美市场受到很大关注,销量越来越大,产品从最开始的几个增加到40多个单品。这给了我们很大信心。”回顾创业的摸爬滚打,刘磊依然振奋。

“创新不是抛弃已有的基础和优势另起炉灶,在熟悉的产业里转型升级同样是创新。创新,是一种思维。”10年市场历练,刘磊对创新有着自己的认知和理解。

2015年起,森态源科技联合西南大学魔芋研究中心、四川省农科院、乐山市农科院、成都食品发酵学院等科研机构和大专院校,开展技术攻关,一举实现魔芋由“湿”到“干”的革命性转变,新产品以每年5个以上速度递增。传统魔芋丝结市场稳定,自主研发的魔芋面、魔芋米等系列产品成功从配料变成主食,年销量突破千吨级。

在摸索中创新,在创新中迭代。刘磊及森态源科技的成长之路,正是思维创新引领设备创新、产品创新、经营创新、管理创新的集成之路。

包容增长

2021年初,森态源科技拿到

3A工业旅游牌照。这意味着,公司由此正式跨界三产。

从田间到餐桌,从一产到二产到三产,三次产业融合在森态源科技水到渠成、自然而然。

魔芋科技园区—魔芋生产工厂—魔芋种植基地,涵盖全链条魔芋产业线、极具研学旅游特性的森态源“魔芋课程体系”即将呈现。届时,研学者将开启全新趣味体验:从魔芋种子的模样、地块的样子、田间地头的栽种,到魔芋食品的加工制作,以及魔芋的功效运用,全程体验感知魔芋文化。

在挑战中发现机会,于竞争中寻求合作,开放包容的思维特质在刘磊身体表现突出。

面对新冠肺炎疫情,森态源科技及时调整策略,积极融入双循环新发展格局,内销市场实现新突破,国外、国内市场销售占比由此前的90:10变为70:30。

包容增长的理念,催生森态源科技魔芋“藤”上更多的“瓜”。“魔芋科技园将创建魔芋种源库,设置服务中心、组培服务室、玻璃大棚恒温室等,我们边做实验边提纯种源,让魔芋长得好、抗病好、质量好。这‘三个好’,能够让老百姓得到更多实

惠,给企业带来更大发展。”刘磊说,魔芋科技园建好后,结合工业旅游,森态源科技将更大程度向社会开放、向市场开放、向资本开放。

“就想把魔芋这个产业做得更长,做得更远。我们的目标是打造让全中国、甚至全世界都认可的‘沐川魔芋’。”筑梦未来,刘磊激情满怀。

点评

爽朗风趣,躬耕实业,善于表达。31岁的“海归”刘磊,扎进生养自己的土地,奔赴星辰大海。

作为“创二代”,刘磊身上既有父辈坚韧不拔的创业基因,也有独属新一代的创新包容。我们欣喜地看见,与“创一代”相比,“刘磊们”拥有知识体系,富于独立思辨,兼具激情理性,家国情怀愈加博大深沉。而这,无疑是国家进步带来的显著福祉,必将惠及和催生更多新时代“接班人”接力前行。

吸引优秀人才返乡创业,共图乡村振兴大业,我们同样看到地方党委政府的真诚热切:给予返乡人才成长上的政治关爱,创业上的政策扶持,事业上的“扶上马送一程”……如此营商环境,留人兴业,值得发扬。

今日观点

又有饲养员被虎咬死,该反思什么?

■讯青

最近,发生了两起老虎夺人性命的不幸事件:25日,河南南阳市上集镇丹江孔雀谷,一饲养员喂养老虎时被咬伤,经抢救无效死亡;两只逃出笼舍的老虎被击毙;23日,安徽蚌埠市张公山动物园,一饲养员在工作时被老虎攻击,不幸身亡。

饲养员被动物袭击事件一再出现,暴露了一些地方在动物安全管理方面仍有隐患。每次出现类似事件,公众都深感痛心,并呼吁反思管理方面的漏洞。

漏洞在哪里?按照有关规定,在饲养猛兽的场所,猛兽饲养笼舍均设有隔间,以保障喂食、打扫时做到人兽隔离,防范可能出现的风险;饲养员也有一些管理规范,他们平时也要熟悉应急预案,接受日常演练、定期培训等。

但问题在于,这些规定和规范都严格执行了吗?比如,安徽蚌埠老虎袭人事件后,当地主管部门初步认为,事件是因饲养员未确保老虎隔离间门锁住的情况下进入老虎笼打扫卫生导致的。这名饲养员已与老虎打了近20年交道,却遭遇这样的事故,不得不令人深思。

正如一些网民所说,问题一而再、再而三地发生,说明有部分管理者没有时刻将安全管理放在心上、顶在头上。最近有动物园在接受媒体采访时,将事故归咎于公益性动物园资金紧张、专业人员配备不足,硬件陈旧,但除了这些客观原因,是否还有深层次原因值得反思?

祸患常积于忽微。有业内人士分析,风险或许存在于猛兽日常饲养的公斤少两中,或许存在于关键设施的缺乏维护里,或许出现在工作人员某一时刻的疏忽大意时。而更重要的是,隐患早已在走过场的培训中、尘封的应急预案里以及管理者“利益至上”的思维方式里深深埋下。

用生命换来的教训太沉重,希望各地都能从这些不幸事件中吸取教训,举一反三,排查隐患,防止悲剧重演。

我市又添省级技能大师工作室

本报讯(记者 罗曦)5月25日—26日,全省职业能力建设工作会、全省职业技能鉴定工作座谈会、全省技工教育工作座谈会会在乐召开。记者从会上获悉,由乐山市人力资源和社会保障局推荐申报的张建东钻探技能大师工作室,荣膺全省钻探技能界唯一省级品牌称号,获批2020年度省级技能大师工作室。

当日,作为活动的一项重要内容,“强技能树品牌促产业”乐山市职业技能等级认定工作启动仪式在四川晶科能源股份有限公司举行。该试点工作的正式启动,将在拓宽产业人才培养方式、加快形成以市场为导向的人才评价和培训体系等方面发挥重要作用。

近年来,我市持续深入实施人才兴市战略,建立培养体系健全、评价机制完善、激励措施到位的高技能人才工作机制,培养造就了一支数量充足、结构合理、技能优良的人才队伍。目前,全市已有技能型人才30.4万人,其中高技能人才3.37万人;拥有国家级高技能人才培训基地2个、省级高技能人才培训基地1个,省级技能大师工作室4个、市级技能大师工作室19个,高级技工学校1所、技工学校3所、职业技能培训学校21所、就业训练中心2个、企业职工训练中心60余个,年均组织职业技能培训3余万人次。

我市率先推行职业培训券试点工作,依托电子社保卡线上渠道,面向重点群体和企业职工发放职业培训券,通过个人领取与使用、培训机构登记与验证、人社部门管理与审核的全服务流程,实现对培训实时实名、资金精确监管。



乐山日报公益广告