

今日观点

别让无薪试岗  
沦为职场“新套路”

■车横

试用期,是劳动者与用人单位建立劳动关系后,为了相互了解而约定的考察期。有记者采访发现,部分企业为了避开试用期用工成本,采用招非全日制员工、无薪培训轮岗、签短期无薪上岗协议等违法方式“试用”员工,让本该拿到报酬的劳动者白干活。有专业人士指出,这种无薪试岗行为是违反劳动法律的,用人单位应当立即纠正同时完善用工制度。(6月1日《工人日报》)

“试用期”与“试岗期”,一字之差,天壤之别。根据《劳动法》《劳动合同法》相关规定,试用期包括在劳动合同期限内,且劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或劳动合同约定工资的80%。也就是说,法律层面并不存在“试岗期”概念。从某种意义上讲,无薪试岗协议书,是变相的“免费劳动同意书”或“不平等条约”。

从现实看,无薪试岗已成为一种不可忽视的问题。一些求职者明知无薪试岗不合理不合法,但迫于当前日益严峻的就业形势,不得不做出现实选择。可求职者一旦试岗无果,就相当于企业的免费劳动力。正如报道中提到的,沈阳市某食品加工企业与11人签订了为期5天的无薪试岗协议书,却没有一人被最终录用。

一些企业通过无薪试岗来避开试用期用工成本,降低企业损失,一定程度上也情有可原。不少HR抱怨,一些求职者3到6个月试用期根本看不出什么,特别是一些“面霸”,试用期表现超好,但转正后“原形毕露”。一旦招来不合适的人,纠错成本太高,不仅要支付赔偿金,还要重新招人。此外,一些求职者“闪进闪辞”,也让公司措手不及。

虽然无薪试岗有一定客观原因,但违法是不争的事实,且隐藏着诸多风险。一方面,新上岗的员工往往技术不熟练,一旦发生工伤,企业将面临巨额赔偿。另一方面,“无薪”大大降低了员工对企业的信任感和归属感,不利于企业留住人才。

无薪试岗既侵犯了劳动者的合法权益,也不利于企业发展壮大,还可能沦为职场新套路。所以,与其为违法行为找理由,不如完善用工制度,发挥试用期应有的作用,让员工和企业相互了解、选择,让“对的人”进入“对的企业”。

市中区海棠街道

创新基层治理 改善人居环境

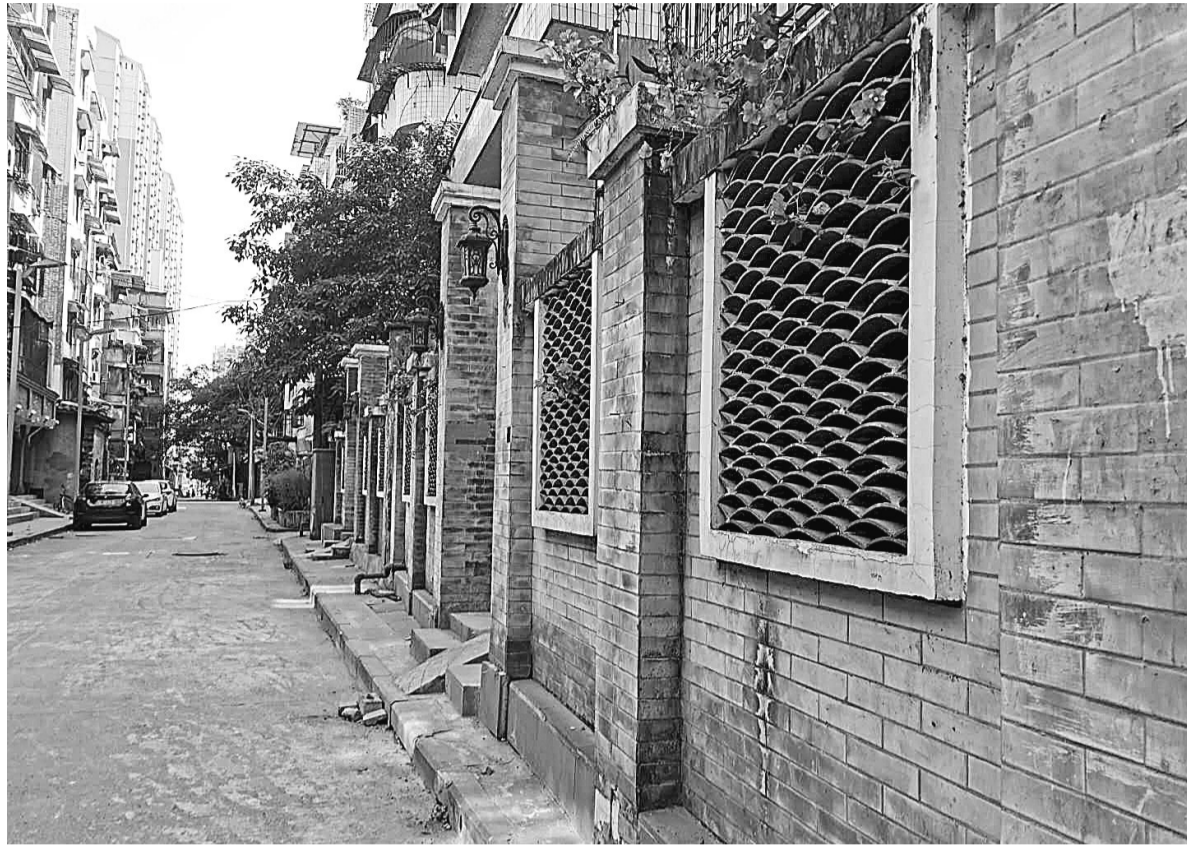
■徐文辉 记者 罗曦文/图

干净整洁的古朴街道,绘满地方韵味壁画的小巷,出为繁华入则清幽的各类特色文化小店,居民楼前开得正艳的美丽花朵……市中区海棠街道,借创卫创文春风,依托党建引领,创新基层治理等方式,使一个个曾经老旧小区焕然一新,街道环境提档升级,让居住环境从“能住”到“美居”方向转变。

老小区新模式  
发挥“自治”筑美居

市中区海棠街道位于乐山中心城区,辖区面积6平方千米,辖17个社区,常住人口17万余人。房屋老旧、基础设施老化、居住人口老龄化,是老城区面临的普遍问题,老旧小区的管理更是老大难问题,尤其是“三无小区”的治理,更是难上加难。近年来,借助创卫创文的春风,海棠街道办在辖区范围内发动群众,开展了一系列清理治理行动,每周各社区都会组织志愿者、居民清理卫生死角。联合相关部门疏导占道经营,引导摊贩到相邻市场有序经营。同时,海棠街道办事处还积极通过党建引领,尊重群众主体地位,发挥群众自治功能,成为该街道办加强基层治理能力建设的重要内容之一。

海棠街道水井冲社区里有老旧小区42个,均无物业管理,属于典型的老旧三无小区。以前,这些老旧小区每次出现化粪池堵塞、管道破损等情况,都会因各种因素迟迟得不到及时解决,每次都要依靠社区安排工作人员牵头



焕然一新的老旧街道

到小区做工作,进展十分缓慢。而现在,结合创卫创文工作开展,在街道办事处和社区的指导下,符合条件的24个老旧三无小区召开坝坝会,成立了小区自治管理委员会,党员在小区自治中担当主心骨,引导群众积极参与小区自治自管,建立依靠群众力量解决自身问题、管理自身事务的模式。

在街道办、社区和自管会的多方协调努力下,兑阳湾24号、38号、100号和嘉定南路316号、人民南路385号等老旧小区,新成立的自管会积极主动,相继在小区安装了门禁系统,对老旧小区进

行平整路面、保坎喷浆、宣传画上墙、改造水电、安装健身器材,安全规范管理小区的同时,减少每户住户的费用开支,昔日的三无小区如今面貌焕然一新,环境得到很大改善,住户的获得感幸福感增强。

创文明提素质  
安居乐业美滋滋

从老旧小区治理到街道面貌提升,海棠街道改变管理模式,发动群众力量,变“被动”为主动,在积极引导居民自治的同时,吸引更多

多的热心人加入到基层治理工作中,以点带面,引领大环境变革。海棠街道及各社区广泛招募志愿者,在辖区各个社区、旅游景点设置志愿者服务站点,使志愿服务覆盖面更广。在抗击新冠肺炎疫情、老旧小区卫生整治、背街小巷“牛皮癣”整治、交通劝导、共享单车整理等活动中,广大志愿者们都发挥了积极的作用。



商超进彝区 扶贫新模式

本报讯(记者 宋宇凡 文/图)“峨边彝族自治县东风新城世纪华联超市,是椒江驻峨边帮扶工作组引进的顶宇(上海)超市有限公司投资3000多万元建成的峨边首家大型商超。”5月29日,浙江省台州市椒江区挂职峨边干部斯嘉亮向记者介绍,世纪华联超市作为椒江区东西部扶贫协作的产物之一,在助农增收、就地帮销等方面下了不少功夫,开启了消费扶贫的新模式。

5月29日上午,记者在位于峨边沙坪镇东风新城广场的世纪华联超市看到,超市内日化区、服装区、蔬果区、水产区等功能区划分明确,各类琳琅满目的商品整齐划一地排列在货架上,顾客正在细细选购商品。“这是峨边唯一一家集生鲜、食品、服装、洗化、家用休闲百货为一体的综合超市。”世纪华联超市店长蒋刚介绍说,超市于今年1月12日开业,营业面积约6000平方米,分为上下两层,内含3万多个单品,深受峨边消费者喜爱,周末一天能到达2000多人次的客流量,最高峰达4000多人次。

同其他城市的大型商超一样,进驻峨边的世纪华联超市致力于当地百姓打造舒适的购物环境,组织物美价廉的商品,提供便民利民的服务。而值得一提的是,世纪华联超市帮助当地120名劳动力就业,其中不乏建档立卡贫困户。此外,还与当地蔬菜基地、农户合作,拓宽蔬菜销路,助农增收,同时还能为顾客供应新鲜蔬菜。“像前段时间的折耳根、莴笋,这段时间笋子、土豆等等,很多应季蔬菜都



正在购物的市民

是直接从当地蔬菜基地、农户采购的。”蒋刚说。

据了解,世纪华联超市在今年新冠疫情高峰期间,起到了保障当地群众物资和农产品供应作用。期间,超市定向收购、定量保障、定点销售200余吨大米、100余吨蔬菜,并有效缓解了峨边时令白萝卜、高

山菜、三月笋等农产品的滞销问题。

“接下来,我们在规范化服务和精细化管理的基础上,还要加强与当地蔬菜、水果基地和农户合作,同时积极探索适应峨边人民消费习俗,以更优的购物环境,更好的服务赢得市场,成为峨边人民休闲购物的好去处。”蒋刚说。

奋力脱贫攻坚 实现全面小康

“我的新生活”少儿书画作品开展

本报讯(记者 杨心梅)“每个孩子都是艺术家。少儿的世界充满奇幻想象和缤纷色彩,绘画是他们内心世界最真实的写照和表达。”6月1日,2020第三届筑梦中国·绘响乐山——“我的新生活”少儿书画作品在市美术馆开展。展览上,从13313件投稿作品中脱颖而出的200件作品,或描绘童趣生活,或展现乐山美好,充

满创意。

记者从市美术馆了解到,此次作品展从稿件收集到评审,均得到了全市从事艺术教育和少年儿童参与各个领域的支持和热情参与。展览作品全部经专家评审组严格把关,按照尊重艺术发展规律、注重表达、发现人才的原则评选,入展作品契合主题,注重创意,同时又天马行空、恣意纯真,展现

着小朋友的赤子之心和对艺术的热爱。

市美术馆相关负责人表示,在越来越重视综合素质和人文精神的新时代,举办一年一度的少儿书画作品展,目的在于用绘画的形式充分发挥少年儿童的特长,让小朋友在参与的过程中体验快乐,激发想象力和创造力,同时为孩子们营造一个快乐成长的氛围。



公勺公筷  
病菌走开

倡导 健康、卫生、文明的用餐方式